

## Ausbildung WisdomThinking® Organisationsberatung: Weise organisieren

---

Die Ausbildung WisdomThinking® Organisationsberatung macht Sie in 17 Tagen zum **weisen Lotsen**, der die Organisationen seiner Kunden durch die schweren Wasser von Veränderungsprozessen führt. Sie helfen Kunden mit der WisdomThinking®-Methode nicht nur, schnell und umfassend den nötigen **Überblick** für ihre konkrete Situation zu bekommen und auf dieser Grundlage eine gute **Orientierung** zu gewinnen, **stimmige Lösungen** zu finden und **sichere Entscheidungen mit gutem Gewissen** zu treffen. Vielmehr **führen** Sie Ihre Kunden auch **durch die eigentlichen Veränderungsprozesse**, geben also der Umsetzung der Entscheidung oder Lösung für die Organisation einen ebenso **schlanken wie stabilen Rahmen**, damit die Veränderung mit möglichst wenig Reibungs- und Zeitverlusten Realität werden kann.

### Warum Organisationsberatung mit WisdomThinking®?

**Veränderungsprozesse sind ebenso alltäglich wie schwierig.** Oft scheitern sie aber auch an der Art der Begleitung. Klassischerweise macht ein Berater eine meist zahlenbasierte Analyse, einen Veränderungsvorschlag und lässt die Kunden dann mit der Umsetzung allein, mit der die Führungskräfte der Kunden oft überfordert sind, insbesondere wenn die Widerstände und die Unternehmenskultur dabei nicht mitgedacht ist. Andere Berater versuchen, alle Stakeholder an die Hand zu nehmen und einen kollektiven Veränderungsprozess anzuschieben, der aber oft leider stecken bleibt oder zerfasert. Oder bei allen Vorteilen für die Organisation einfach länger dauert als die Veränderungskraft trägt.

Nach unserer Erfahrung ist es am hilfreichsten, den Veränderungsansatz **individuell an die Organisation und ihre konkrete Situation anzupassen**. Besteht z.B. ein großes **gemeinsamen Anliegen** kann die Veränderung meistens gut offen und gemeinschaftlich gestaltet werden mit allen Vorteilen, die damit verbunden sind. Ist hingegen das Anliegen nicht so tragfähig, können direktivere Ansätze der einzig realistische Weg sein, sollten dann aber mit Gestaltungselementen kombiniert werden, die der Organisation den Raum gibt, die "erzwungenen" Veränderungen zu integrieren. Und natürlich gibt es noch viele Varianten und Zwischentöne dazu.

WisdomThinking® Organisationsberatung versteht sich als weiser Lotse, der eine Organisation je nach Bedarf und Voraussetzungen durch die unterschiedlichsten Gewässer führen kann. WT Organisationsberatung hat mit der Frage nach dem Anliegen **einen universellen Ausgangspunkt** der Arbeit, aber dadurch **kein festes Schema**. Im Gegenteil dient **das Anliegen als feiner Gradmesser der vorhandenen Veränderungskraft und -richtung**. Je nach Anliegen können dann unterschiedliche Wege gegangen und abgestufte Maßnahmen ergriffen werden. Die **Weisheit des Ansatzes** liegt gerade darin, nicht alles über einen Leisten zu brechen, sondern individuell den vielversprechendsten Weg aus dem ganzen Feld der Kräfte und ihrer Wechselwirkungen abzuleiten. Das vermeidet Aufwand und Misserfolge. Es kann leider auch nicht Wunder bewirken, auch wenn es oft ganz so aussieht.

Die Ausbildung WisdomThinking® Organisationsberatung richtet sich an interne und externe **Organisationsentwickler**, Coaches, Führungskräfte und alle, die mit der WisdomThinking®-Methode für Organisationen arbeiten wollen. Die Ausbildung vermittelt in 17 Tagen die souveräne Anwendung der WisdomThinking®-Methode für die Arbeit des (künftigen) Organisationsentwicklers. Die Ausbildung vermittelt alle wichtigen Methoden und Skills für die Arbeit mit Organisationen, u.a. die speziellen Herausforderungen der Wahrnehmung der Einflüsse im Handlungsfeld, die Arbeit mit der Kraft der Anliegen von Organisationen und die souveräne Anleitung durch den ganzen Prozess. Besonderes Augenmerk gilt den spezifischen Skills des Facilitators bei dieser Arbeit wie der Allparteilichkeit, der

Fokussierung auf Anliegen und Handlung bei gleichzeitiger Wahrnehmung aller Kräfte im Feld und ihren Wechselwirkungen.

## Was können Sie am Ende der Ausbildung besser?

Am Ende der Ausbildung WisdomThinking® Organisationsberatung können Sie souverän:

- mit der **WisdomThinking® Methode** und dem **Harmonic Facilitation Guide** arbeiten
- Ihrem Kunden schnell und gründlich zu einer **Klärung** seiner Situation und seinem Anliegen verhelfen
- identifizieren, wie sich dabei verschiedene Einflussfaktoren **zueinander verhalten**
- das **Organisationsanliegen** besser herausarbeiten
- dadurch **Kraft und Orientierung** für die deren weiteren Handlungen gewinnen
- neue stimmige **Lösungswege** finden
- der Leitung helfen, unter Unsicherheit (VUCA) **sicherer zu entscheiden** (alleine oder im Team)
- dabei **alle Beteiligten** mitzunehmen oder sogar zu (Mit-)Akteuren zu machen und
- dann für die Umsetzung der Veränderungen gute **Prozessdesigns** aufsetzen
- alle nötigen **Architekturen und Interventionen** für die Prozessbegleitung beherrschen
- die **Kommunikation** und Zusammenarbeit im Rahmen des Veränderungsprozessen gestalten
- dafür auch **besondere Arbeitsformate** wie Konfliktmoderationen oder Großgruppenformate beherrschen
- damit die Veränderung ohne große Reibungs- und Zeitverluste **effektiv** umgesetzt bekommen.

## Ausbildungsinhalte:

### Inhalt von Modul 1: Kick-Off (3 Tage)

- **Kompakteinführung** in die **resonante Haltung** als zentrale Grundlage für WisdomThinking®
- Kennenlernen der **Methode** mit ihrem **Perspektivwechsel** hin zur Wahrnehmung des Kontextes als ein Reservoir miteinander in Wechselwirkung stehender Ressourcen
- Arbeiten mit den **HarmonicGuides** als praktische Werkzeuge mit ihrer starken Visualisierung, Strukturierung und Logik
- Erarbeiten und Üben der stimmigen Vorgehensweise, zunächst im einfachsten Anwendungsfall, nämlich dem **Handeln des Individuums**

### Inhalt von Modul 2: WisdomThinking® als Organisationsberater (2 Tage)

- Die Perspektive der Arbeit mit **Anliegen Dritter**
- Umgang mit Prozess-, Sach-, Fach- und Beziehungsebenen
- Subjektivität von **Stimmigkeit**
- Haltung des Organisationsberaters, insbesondere die **Allparteilichkeit**, Nicht-Bewerten
- Besondere Organisationsberatungs-Skills bei WisdomThinking®
- Die Kunst der **resonanten Gesprächsführung**

### Inhalt von Modul 3: Der Arbeitsprozess des WT Organisationsberaters - Teil 1 (2 Tage)

- Die Besonderheiten von **Fremdanliegen** in verschiedenen Konstellationen und Rollen
- Die **Feldwahrnehmung**: Wahrnehmen von Kräften und deren Resonanzen

- Die Gewinnung eines stimmigen **Gesamtbildes**
- Aus der Feldwahrnehmung zur **Anliegenschärfung**
- Das Anliegen als **Kraftquelle** und **Orientierung** für die weiteren Schritte

#### **Inhalt von Modul 4: Der Arbeitsprozess des WT Organisationsberaters - Teil 2 (2 Tage)**

- Vom Anliegen über **Handlungsoptionen zur Lösung** (Phasen 3 – 5)
- Die Innen- und die Außenperspektive der Arbeit mit **Gruppen und Teams**
- Der Umgang mit **Widersprüchen und Differenzen** bei der Lösungsfindung
- Von der Lösung zur **Umsetzung** (Phase 6)

#### **Inhalt von Modul 5: Anliegenorientierte Organisationsberatung**

- WisdomThinking® als Organisationsentwickler; **Arbeitsperspektive** bei der Arbeit mit (ganzen) Organisationen
- **Organisationstypen und -phasen** mit WT erfassen
- Das **Organisationsanliegen** als zentraler Ausgangspunkt; Entwicklungs- und Veränderungsprozesse; die stimmige adaptive Organisation
- Herzstücke der Beraterhaltung: **Unabhängigkeit**, Offenheit und Verantwortung für den Prozess
- **Fallarbeit** an einem Organisationscanvas

#### **Inhalt von Modul 6: Große Prozesse mit Organisationen**

- **Strategieprozesse** entlang des Organisationsanliegen: Voraussetzungen, Ablauf und Folgen
- **Changeprozesse** für Organisationen: WT als Backbone für den Gesamtprozess und Prozesssteile
- Permanente organisationelle **Flexibilität** versus periodische Neuausrichtungsprozesse
- **Designarchitektur** für große Prozesse und deren Einzelelemente

#### **Inhalt von Modul 7: Besondere Kommunikationsskills und Arbeitsformate**

- **Themenfelder** in der Organisationsberatung: Sacharbeit, Reflexion, kreative und soziale Intervention
- **Arbeitsformate** in der Organisationsberatung: Einzelarbeit, homogene und heterogene Kleingruppe
- Die Arbeit mit WT in **Großgruppen**
- Zusammenarbeit und **Kommunikation** des Beraters mit der Organisation über Prozesse und Ergebnisse

#### **Inhalt von Modul 8: Konflikte**

- Konflikte als **konstruktive und destruktive Kräfte**
- Eskalationen, Prozessführung und Rollenklarheit
- Das **Anliegen** als archimedischer Punkt der Wende zum Konstruktiven
- Der Berater als (Nicht-)Beteiligter an Konflikten der Organisation
- Umgang mit Konflikten in der konkreten Arbeit

#### **Inhalt von Modul 9: Abschluss, Präsentationen und Transfer**

- Rückschau auf den Lernweg, Abrundung der Ausbildung, letzte Fragen und Klärungen
- **Präsentationen** eines Organisationsentwicklung-Falls mit WisdomThinking® aus der eigenen Beratungspraxis als **Abschlussarbeit**
- **Transfer** von WisdomThinking® in den eigenen Alltag als Organisationsentwickler
- Zertifizierung

## Weitere Informationen:

### Anfangs- und Endzeiten:

Tag 1 eines jeden Moduls: 10:00 – 18:00 Uhr, Tage 2 und ggf. 3 jeweils: 9:00 – 17:00 Uhr

**Teilnehmerzahl:** min. 6 und max. 12 Teilnehmer.

### Kursleitung:

**Dr. Martin Böckstiegel** ist der kreative Vordenker von **WisdomThinking®**. Zertifizierter systemischer Organisationsberater (DGSF) und zertifizierter systemischer Coach (SG), Wirtschaftsmediator (BIF).

**Dr. Elke Böckstiegel** ist die leidenschaftliche Praktikerin von **WisdomThinking®**. Zertifizierte systemische Beraterin (SG), systemische Unternehmensentwicklerin (BIF), zertifizierte Wirtschaftsmediatorin, Personal- und Organisationsentwicklerin (ProSiebenSat.1 Media AG).

Beide sind die Erfinder und Pioniere von **WisdomThinking®** mit ihrem ganzen Wissen, ihrer Leidenschaft und über 15 Jahren Erfahrung in der praktischen Anwendung der Methodik, als Berater, Mediatoren, Executive Coaches und Dozenten in systemischen Ausbildungen. Sie haben Erfahrungen als Lehrbeauftragte der TU Berlin für Leadership, Dozenten am Systemischen Zentrum (wispo) und als Rechtsanwältin.

### Veranstaltungsort:

Die Ausbildung findet in den wunderbaren Veranstaltungsräumen der Harmonia Academy in der Villa Sophia südlich von Berlin in der Lutherstadt Wittenberg statt, die in ca. 30 Min. mit dem ICE jeweils von Berlin und Leipzig zu erreichen ist.

### Leistungsumfang:

- Die Module umfassen zusammen ca. 165 Unterrichtsstunden à 45 Minuten zzgl. Pausen (ca. 152 Zeitstunden inkl. Pausen).
- Für Getränke und Snacks ist gesorgt.
- Lizenz zur Nutzung des Harmonic Facilitation Guides für die eigene Arbeit während der Ausbildung.
- Alle Arbeitsmaterialien werden in einem für die Ausbildung separat angelegten Log-in Bereich zur Verfügung gestellt.
- Abschlusszertifikat.

### Kosten:

Die Teilnahmegebühr beträgt **EUR 9.120 zzgl. 19% USt. (EUR 10.852,80 brutto)**. Ratenzahlung und Rabatt auf Nachfrage.

Für Teilnehmer, die bereits erfolgreich Ausbildungen Potentialcoaching oder WT-Coaching abgeschlossen haben, kann auf Wunsch die Teilnahme an den sehr ähnlichen Modulen 1 - 4 entfallen. Dadurch würde die Teilnahmegebühr um EUR 4.320 zzgl. 19% USt. (EUR 5.140,80) reduziert. Die verbleibende Teilnahmegebühr für die Module 5 - 9 beläuft sich dann auf **EUR 4.800 zzgl. 19% USt. (EUR 5.712 brutto)**.

### Kontakt und Anmeldung:

Harmonia Academy, Tel. +49.3491.8731377 oder [kontakt@harmoniaacademy](mailto:kontakt@harmoniaacademy)